

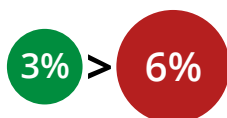
Case 1 - Van eigen personeel naar uitzendkrachten

Er is al een aantal jaren een verschuiving gaande in de samenstelling van personeel in de steigerbouw. Waar de workforce een aantal jaren geleden nog samengesteld was uit ongeveer 70% eigen personeel en 30% uitzendkrachten, is het anno 2019 bij veel bedrijven omgedraaid en is de verhouding 30% eigen personeel en 70% uitzendkrachten geworden.

Is dit een probleem? Uit onderzoek bij diverse steigerbouwbedrijven kwamen de volgende punten naar boven:

Overstijging van **30%** in gewerkte uren

Het materiaal verlies is verdubbeld



Stijging van **18%** in het gebruik van materiaal

Het gemiddeld aantal tonnages afgekeurd steiger materiaal is gestegen



Wil jij dit voorkomen?

Neem contact met ons op via info@trainingscaffolding.com
+ 31 (0)180 65 55 99

Het resultaat van jarenlang:

- ✗ Prijzen drukken
- ✗ Uitstroom van kennis en kunde, welke in de komende jaren oploopt tot 65% als gevolg van pensioenuitstroom.
- ✗ Het niet investeren in nieuwe kennis en kunde

Besparing in cijfers

Door een relatief kleine investering kunt u enorm besparen op onnodige kosten. Hierdoor kunt u aanzienlijk meer winst behalen.

Rekenvoorbeeld 1 - materiaal		Te besparen met STE	
Jaarlijkse kosten materiaal	€ 4.200.000		
Materieelverlies in %	6%		3%
Kosten materiaalverlies	€ 252.000		€ 126.000
Besparing (onnodige kosten)			€ 126.000

Rekenvoorbeeld 2 - materiaal			
Te verzetten hoeveelheid m ³	250.000		
Gemiddelde kostprijs per m ³	€ 8,26	-18%	€ 7
Totale kosten	€ 2.065.000		€ 1.750.000
Besparing (onnodige kosten)			€ 315.000

TOTALE BESPARING € 441.000